



Margaritelli
Ferroviaria

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

6 Maggio 2024



ETICA
SICUREZZA
AMBIENTE

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS



Gentili Stakeholders, Siamo lieti di presentare il nostro Bilancio di sostenibilità per il 2023, il documento che riassume obiettivi, attività, impatti e risultati della nostra organizzazione in ambito sociale e ambientale.

Alla sua terza edizione, il presente Bilancio si inserisce in un percorso di sostenibilità sempre più articolato e strategico, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) in ogni aspetto del nostro business, spaziando dalle politiche in favore delle persone alle iniziative di contrasto al cambiamento climatico (attraverso la riduzione della nostra Carbon Foot Print fino al raggiungimento della Neutralità Carbonica), dalla ottimizzazione dei consumi di risorse naturali all'economia circolare, dal benessere dei nostri collaboratori al rafforzamento della nostra Corporate Liability, affinché la sostenibilità diventi una vera leva di competitività per il nostro futuro.

Per gli obiettivi raggiunti, il 2023 si è confermato un anno di crescita rispetto al 2022, con ulteriore rafforzamento anche nel campo della sostenibilità sociale ed ambientale, grazie alla maturità raggiunta dal nostro sistema di gestione ISO 14001 e ISO 45001, una volta superata la sua fase di implementazione. Nel campo della certificazione di prodotto, abbiamo ottenuto la Dichiarazione Ambientale EPD per la nostra gamma di prodotti Margaritelli Road Safety, che dimostra quanto i nostri guardrail grazie all'uso del legno siano molto più performanti in termini di GWP dei convenzionali guardrail in acciaio zincato, ed abbiamo effettuato uno studio LCA sui modelli di traversa in cap più rappresentativi del mix prodotto del sito di Rodallo (TO).

Nel 2023, la gestione ambientale si caratterizza per un aumento della spesa corrente (+21%), dovuta principalmente ad incremento dei costi della gestione rifiuti e delle consulenze ambientali sia per pratiche autorizzative che per studio LCA su 4 tipologie di traverse in calcestruzzo e 1 di tipologia di legno. La gestione a favore di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, è caratterizzata da una spesa per investimenti di un ordine di grandezza superiore a quella del triennio precedente per miglioramenti strutturali e delle linee di produzione, ed una spesa corrente che, per effetto della stabilizzazione dei processi gestionali e quindi di un loro efficientamento, è tornata sui livelli del 2020.

Nel corso del 2023, dal confronto diretto con diversi nostri stakeholder (clienti, Fornitori, progettisti, finanziatori) sulla tematica della decarbonizzazione e della riduzione della Carbon Foot Print dei nostri prodotti, siamo diventati ancora più consapevoli e convinti di quale sia il nostro ruolo nel contrasto al cambiamento climatico, e quindi di quanto forte e concreto debba essere l'impegno verso l'obiettivo di lungo termine della Neutralità Carbonica.

Proprio in questa prospettiva, anche nel 2023 abbiamo avuto una significativa diminuzione delle emissioni di Gas Effetto Serra, responsabili del cambiamento climatico, come primo frutto delle politiche di decarbonizzazione che la nostra azienda ha deciso di intraprendere. La riduzione di emissioni GHG è quindi da attribuire all'efficacia delle misure di risparmio energetico attuate nel 2023, che hanno consentito una significativa riduzione dei consumi a fronte di livelli produttivi sostanzialmente invariati, ma anche all'aumento della quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili (fotovoltaico), grazie agli impianti fotovoltaici installati nel sito di Rodallo (TO), che nel 2023 hanno prodotto a pieno regime. Da settembre 2023 anche l'impianto fotovoltaico da 536 kWp di Catania è in piena produzione, mentre nel 2024 è previsto l'avviamento del secondo impianto fotovoltaico da 1.039 kWp di Rodallo.

Il trasporto di traverse ferroviarie su rotaia, dove è stato possibile attuarlo, come nei precedenti esercizi ha dato un significativo contributo alla riduzione delle emissioni di GHG di scopo 3, anche se nella seconda parte dell'anno il trasporto ferroviario verso la Francia si è dovuto fermare a causa dell'evento

franso che a fine agosto 2023 ha interrotto la linea storica Torino-Lione, non ancora ripristinata (la riapertura della linea è addirittura prevista nel 2025), con evidenti conseguenze negative di tipo logistico, economico e ambientale. Margaritelli Ferroviaria crede fermamente nel trasporto ferroviario, per i suoi evidenti vantaggi soprattutto di tipo ambientale. Per questo sono già in corso discussioni e valutazioni su iniziative finalizzate ad aumentarne nel futuro il suo sfruttamento, anche in sinergia con RFI ed altri operatori dell'industria ferroviaria.

Nel 2023 i rifiuti prodotti sono stati -15,7 % rispetto all'anno precedente, con un volume in leggera crescita di quelli pericolosi ed un tasso di recupero/riciclo sostanzialmente invariato (96% circa), mentre i consumi idrici si sono ridotti del -30%.

Il nostro impegno concreto e diretto a sostegno dei progetti di gestione forestale sostenibile del Bosco di Piegario (PG) ha consentito il ragguardevole risultato della certificazione dei suoi servizi ecosistemici secondo lo schema PEFC di assorbimento e stoccaggio del Carbonio e di funzione turistico/ricreativa; il primo, ha certificato che le pratiche forestali messe in campo hanno comportato una capacità addizionale di «Stoccaggio e non emissione di Carbonio» di **1.400 TonCO2eq** nel 2023, scambiabili come crediti di sostenibilità secondo il regolamento PEFC.

In tema di prevenzione e protezione da infortuni sui luoghi di lavoro, nel 2023 l'indice di frequenza (IF) è in leggero aumento, mentre l'indice di gravità (IG) ha subito una apprezzabile diminuzione rispetto al 2022, questo anche grazie al sempre costante impegno economico in formazione e informazione (+72% nel 2023 rispetto al 2022) per la crescita professionale e la sensibilizzazione dei nostri collaboratori.

Gli impegni produttivi e lavorativi hanno permesso di aumentare il livello occupazionale nel corso del 2023, con la quota aggiuntiva di occupati assunti inizialmente come contratti a termine o somministrati (basti pensare all'avviamento del doppio turno di produzione sull'impianto di Catania), che ha comportato un temporaneo calo della percentuale di contratti stabilizzati sul totale (67%). Anche nel 2023 abbiamo corrisposto a tutti i nostri collaboratori un premio annuo relativo alla contrattazione di secondo livello, erogato anche sottoforma di fringe benefit per sfruttarne a loro favore la deducibilità fiscale.

In quanto ad etica e trasparenza, nel 2023 il nostro Management ha operato confrontandosi con l'Organismo di Vigilanza insediato dal 2021, che ha verificato e controllato l'attuazione e l'adeguatezza del nostro modello organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 del 2001 (MOG 231), riscontrandone o indicandone i margini di miglioramento, soprattutto in termini di flussi informativi.

Agire sotto la vigilanza di un organismo esterno, qualificato ed indipendente, riteniamo possa costituire un efficace ed ulteriore rafforzamento della "corporate liability" della nostra azienda.

A fronte del crescente impegno in campo etico, sociale ed ambientale, nel 2023 la nostra azienda ha aumentato il suo rating di sostenibilità a **72** punti nella valutazione di responsabilità sociale (Corporate Social Responsibility Assesment) effettuata da Ecovadis, in crescita rispetto al punteggio del 2022 (69).

Il Presidente
Dario Margaritelli

2. NOTA METODOLOGICA

Le informazioni qualitative e quantitative riportate nel Report di sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa, derivano da un processo di raccolta di dati condotto all'interno di tutto il perimetro aziendale.

Il report comunica i dati riguardanti il periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2023, è stato redatto per la prima volta nel 2021 ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. I dati riguardanti l'esercizio dell'anno 2020 sono stati inclusi per fini comparativi allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento dinamico delle prestazioni aziendali e delle singole sedi nel corso del tempo.

L'azienda ha incominciato nel 2019 a rendicontare diversi KPI (Key Performance Indicators) inerenti la sostenibilità aziendale. L'analisi dei KPI ha portato nel corso degli anni un'attività di miglioramento nel monitoraggio e misura degli stessi, fino ad estendere il controllo alla maggior parte degli aspetti significativi della propria attività.

Il documento è stato redatto con lo scopo di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e comparabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione adottati: **GRI Sustainability Reporting Standards, 2016** e successivi aggiornamenti.

Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria ed è conforme al decreto legislativo 30 dicembre 2016 , n. 254 e non è assoggettata all'attività di controllo.



3. PROFILO DELL'AZIENDA

OLTRE 150 ANNI DI PASSIONE PER L'INNOVAZIONE

Fin dalle origini, Margaritelli ha legato il proprio nome al legno e alle ferrovie, contribuendo alla ricostruzione del Paese nel secondo dopoguerra e all'apertura di nuove vie di comunicazione. La ferrovia che sempre simboleggia progresso e civiltà e rappresenta la modalità di trasporto più sicura e sostenibile. Motivati da grande passione per la tecnica e la qualità dei prodotti, operiamo per dare un contributo allo sviluppo del trasporto ferroviario in Italia e nel mondo. Reattività, dinamismo e processi snelli consentono a Margaritelli Ferroviaria di muoversi al ritmo dell'innovazione tecnologica, sviluppando nuove soluzioni adatte alle esigenze del settore.

Un successo quindi costruito sull'innovazione tecnologica, che affonda però le proprie radici nel passato: Eugenio Margaritelli fonda nel 1870 la sua attività di impresa specializzandosi nella produzione di utensili meccanici per l'agricoltura e le lavorazioni forestali. Dal 1904 l'azienda lega a questa materia unica e preziosa tutta la propria storia. Per farlo ha dovuto prima conoscerla a fondo, rispettandola e garantendole prosperità. A partire dalle celebri foreste di Borgogna ove Margaritelli ha appreso i segreti di una selvicoltura millenaria fatta di competenza, saggezza e rispetto della natura. Da questi stessi valori ha tratto origine la propria missione. Un disegno di impresa costantemente orientato alla perfezione che da sempre privilegia la ricerca di soluzioni originali e l'esplorazione delle vie meno battute.

Oggi, Margaritelli Ferroviaria è il primo produttore italiano di traverse per armamento ferroviario, anche grazie alla capacità di innovare che ha portato allo sviluppo della tecnologia post-teso a fili inguainati (per il cemento armato) e dell'impregnazione ecologica (per il legno).

Seguendo questo spirito innovativo che ha sempre caratterizzato la sua storia, Margaritelli Ferroviaria rafforza continuamente il suo know-how disponendo di capacità di Ricerca e Sviluppo uniche nel settore, oggi anche grazie agli strumenti e alle tecnologie più all'avanguardia per il testing nel campo dell'armamento ferroviario che equipaggiano il nuovo laboratorio di Rodallo (TO), accreditato EN ISO/IEC 17025.

1949. Nasce la Società in Nome Collettivo Margaritelli Fernando & Figli, per iniziativa dei fratelli Francesco, Giovanni e Giuseppe che, ereditata l'attività forestale dal padre Fernando, la sviluppano su scala industriale specializzandosi nelle traverse in legno per l'armamento ferroviario, diventando uno dei principali fornitori delle Ferrovie dello Stato italiane proprio nel periodo della ricostruzione post-bellica.

1952. Viene realizzata la prima segheria industriale e il primo impianto d'impregnazione a Ponte San Giovanni, dove oggi ha sede la direzione centrale dell'azienda.

1962. Per garantirsi un approvvigionamento di materia prima proporzionato al fabbisogno, viene inaugurata una segheria di legni duri in Francia, divenuta oggi un impianto fra i più automatizzati nella trasformazione dei legni di latifoglia. Per ottimizzare la logistica dei legnami di rientro dalla Francia, si apre un impianto d'impregnazione in Val di Susa e si attiva una linea di autotrasporti internazionali gestita direttamente dalla Margaritelli.

1970. Dalle valli alpine l'attività si sposta nel Canavese, vicino a Rodallo, dove viene sviluppato un impianto di trattamento del legno con olio di creosoto: per la prima volta si utilizza una grande autoclave (2.70 metri di diametro per 32 di lunghezza) con una capacità di 80 metri cubi di legno per ciclo di impregnazione.

1994. Inizia lo sviluppo di una linea di prodotti in legno per esterni, che trova nelle barriere stradali l'applicazione di maggior successo, che saranno commercializzati con il marchio "Esterni Eterni".

1998. Per rispondere al cambiamento normativo europeo in materia di sicurezza stradale, inizia la collaborazione con il prof. Giavotto sullo sviluppo di barriere in grado di superare i crash tests di omologazione. La collaborazione porterà allo sviluppo di sette tipi diversi di barriera in legno e acciaio.

1999. Il patrimonio di esperienze in campo ferroviario si evolve fino ad allargarsi al campo delle traverse in cemento armato precompresso. Attraverso l'acquisizione del settore ferroviario della Inprevib e la costruzione di nuovi impianti di produzione a Rodallo di Caluso (Torino) e Casoli (Chieti), Margaritelli assume una posizione di primo piano tra i produttori italiani di traverse in cemento.

2000. Visto il crescente sviluppo del settore calcestruzzo nel mercato dell'armamento ferroviario, l'azienda si orienta allo sviluppo di nuovi prodotti qualitativamente migliori ed economicamente sempre più competitivi. Significativa in tal senso risulta l'introduzione di un avanzato sistema produttivo denominato "Post-teso a fili inguainati", che trova il suo impiego nella produzione di traverse e traversoni per scambi ferroviari.

2001. Da uno studio condotto a livello internazionale in collaborazione con istituti universitari, nasce un modello di traversa monoblocco in cemento armato precompresso (c.a.p.) dalle caratteristiche innovative, il primo ad essere utilizzato sulle tratte dell'Alta Velocità italiana.

2006. Margaritelli segna una nuova svolta tecnologica sviluppando un processo di impregnazione ecologico, che impiega come prodotto preservante una soluzione ecocompatibile, completato da un trattamento esterno antispacco a base di paraffina. Nello stesso anno, inoltre, entra a far parte del Gruppo Margaritelli la Italsleepers di Catania, anche essa specializzata nella produzione di traverse in c.a.p. per armamento ferroviario, che fa della propria posizione geografica il suo maggior punto di forza in relazione al settore meridionale del mercato italiano.

2007. Margaritelli esce dai confini nazionali diventando fornitore della società francese SNCF di traverse in c.a.p. destinate al rinnovamento della rete ferroviaria transalpina.

2009. Per migliorare il livello di servizio a favore della committenza francese, Margaritelli apre ad Ambronay una piattaforma logistica dove le traverse in c.a.p. trasferite in treno dall'Italia sono ricaricate per le destinazioni finali. Nello stesso anno, la produzione di barriere stradali ed elementi di arredo urbano ottiene la certificazione PEFC della sua Catena di Custodia.

2016. Margaritelli acquisisce 2 rami d'azienda di Coopsette, garantendo la continuità operativa di 100 lavoratori confluiti nello stabilimento di Zurco (RE) dove si realizza oggi la produzione di traverse in c.a.p. per linee tradizionali e Alta Velocità, e di traversoni e traverse speciali in c.a.p. per apparecchi del binario. Qui ha luogo anche la produzione di elementi in c.a. per armamento senza massiciata.

2020. A Rodallo (TO) apre il nuovo laboratorio dotato delle più avanzate tecnologie per il testing nel campo dell'armamento ferroviario.

2021. Il nuovo impianto produttivo localizzato ad Ambronay, adiacente alla piattaforma logistica già avviata nel 2009, con una capacità di oltre 200,000 traverse/anno, ottiene l'autorizzazione definitiva di SNCF ed entra in piena produzione.

2023. Il Centro Prove di Rodallo (TO) accreditato da ACCREDIA in conformità ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 aumenta il numero delle prove accreditate aggiungendo anche la prova dinamica per l'esecuzione di prove (statiche, dinamiche e a fatica) su traverse in c.a.p., conformemente alla normativa EN 13230-2

Ragione sociale	Margaritelli Ferroviaria S.p.A.
Iscrizione CCIAA	REA N PG-283680
Cod. Fisc. e P. IVA:	03547730873
Attività prevalente	Progettazione, produzione e commercio di prodotti in calcestruzzo e legno (anche impregnato) per l'armamento ferroviario e di dispositivi di sicurezza stradale in acciaio e legno
Direzione Centrale Sede legale e amministrativa Progettazione, Servizi Tecnici e Approvvigionamenti	Via Adriatica, 109 06135 Ponte San Giovanni, (PG) tel. +39 075 59 72 11 email: info@margaritelliferroviaria.com
Stabilimento di Rodallo (TO)	Via Montenero, 100 10100 Rodallo Caluso (TO) Tel. +39 011 9896153
Stabilimento di Zurco (RE)	Via C. Colombo, 97 Località Zurco 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Tel +39 0522 919999
Stabilimento di Catania	Via A. Maserati Blocco Palma I – Zona Industriale 95121 Catania (CT) tel. +39 095 29 10 33
Stabilimento di Bettona (PG) 	Via Torgianese, 9 06084 Bettona (PG) Tel. +39 075 988 6892
Stabilimento di Ambronay (France)	RD 1075 La Gare 01500 Ambronay Francia
E-mail	info@margaritelliferroviaria.com
OdV mod. 231	organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com
Pec	margaritelliferroviaria@pec.it

3.2 Presenza sul territorio nazionale ed estero



Ambronay (France)



Rodallo (TO)



Cadelbosco di Sopra (RE)



Ponte San Giovanni (PG)



Bettona (PG)



Catania

Traverse e traversoni in C.A.P. per armamento ferroviario



Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Ambronay (Francia)

Barriere stradali e arredo urbano in legno eco-impregnato



Bettona (PG)



MARGARITELLI
ROAD SAFETY

Traverse ferroviarie in legno di rovere eco-impregnate (esenti da creosoto)



Rodallo (TO)

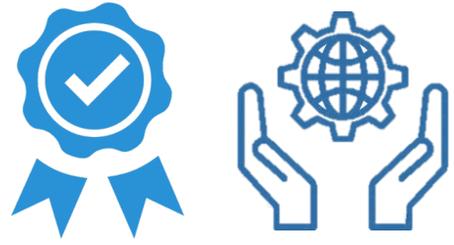


4.1 consiglio di amministrazione

Il consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è costituito da 5 membri:

Presidente	Dario Margaritelli
Vice Presidente	Luca Margaritelli
Consigliere	Andrea Margaritelli
Consigliere	Fernando Margaritelli
Amministratore Delegato	Stefano Lucarini





Il sistema di corporate governance adottata da Margaritelli Ferroviaria è volta ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Margaritelli Ferroviaria S.p.A ha inoltre adottato dal 2021 un Codice Etico che riassume e contiene i valori aziendali di riferimento e i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la Società.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere valori e principi diffusi e rispettati nell'agire della Società a tutti i livelli.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ed attuato da Margaritelli Ferroviaria S.p.A. allo scopo di adempiere a quanto previsto dal Decreto legislativo n. 231 del 2001.

Dal 2022 l'Organismo di vigilanza (ODV) esercita la sua funzione di verifica e controllo sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Margaritelli Ferroviaria in applicazione del Decreto 231 (Modello 231).

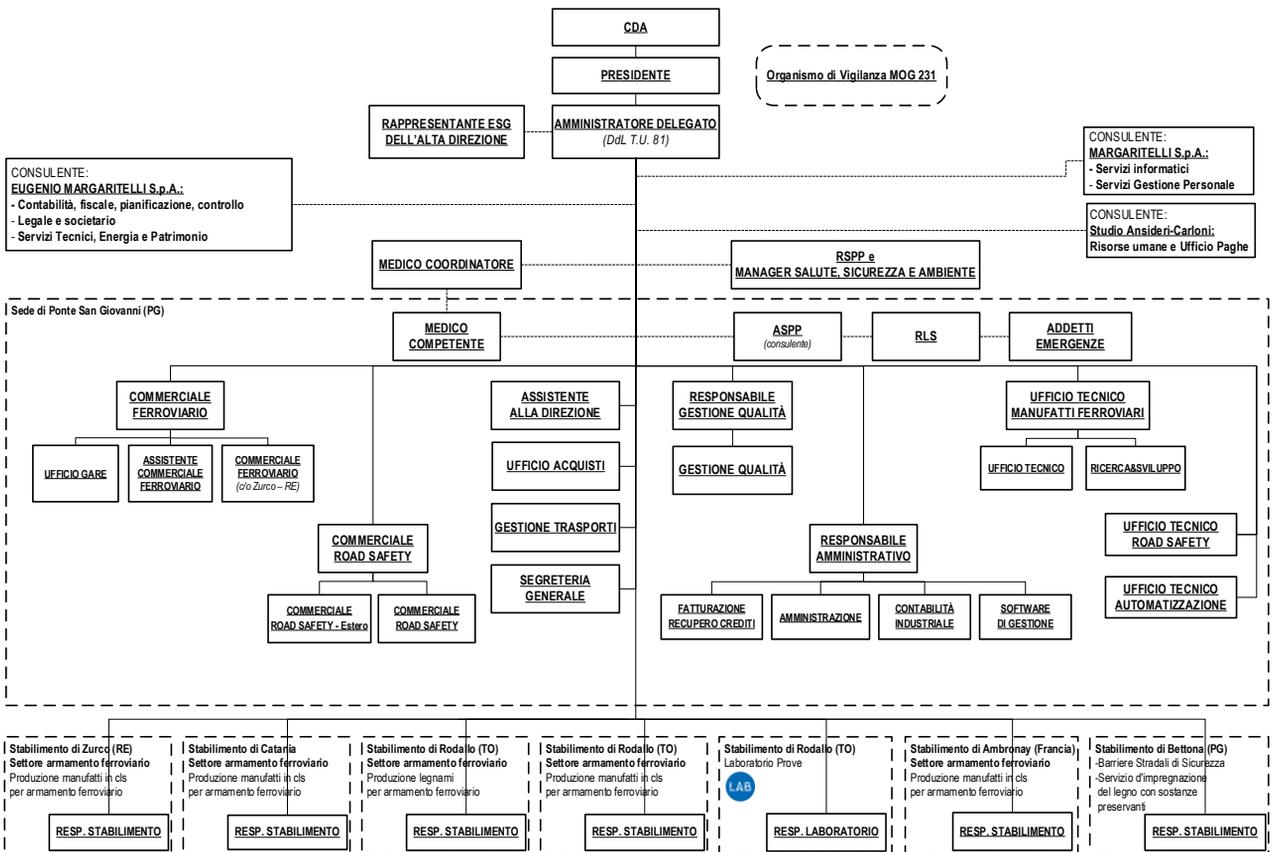
Allo scopo di garantirne l'autonomia, l'OdV è collocato in posizione gerarchica di vertice della Società, riportando direttamente al Consiglio di amministrazione, all'Amministratore delegato e/o al Collegio sindacale.

Oltre al Codice Etico, la governance aziendale opera le sue scelte e le sue decisioni anche coerentemente con la Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, adottata dal 2021 in conformità con le norme per sistemi di gestione Ambiente (ISO 14001) e Salute e Sicurezza (ISO 45001), rispetto alle quali l'azienda è certificata.

Politica e Codice Etico sono entrambi documenti resi pubblici ed accessibili mediante la loro pubblicazione nella sezione «sustainability» del sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/sustainability/>).



4.3 Organigramma aziendale



4.4 Politiche e target

Le Politiche di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria stabiliscono il contesto all'interno del quale gli obiettivi sono monitorati e riesaminati periodicamente per una crescita sostenibile nel tempo.

Le Politiche si basano su quattro temi più importanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder: Etica, Persone, Ambiente e Sicurezza; ognuna di esse, con i relativi target, è associabile a uno o più dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ed evidenzia il contributo concreto di Margaritelli ferroviaria all'Agenda mondiale 2030.

4.5 Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Margaritelli Ferroviaria, nello svolgimento delle proprie attività, ha sempre avuto un'attenzione particolare in tema di responsabilità sociale d'impresa, che si traduce in un impegno concreto e sincero nel salvaguardare l'ambiente circostante e nel contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, nel pieno rispetto dell'etica aziendale, della normativa in materia di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società garantisce una gestione trasparente degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attiva partecipazione di tutti i collaboratori ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali a maggiore sostenibilità.

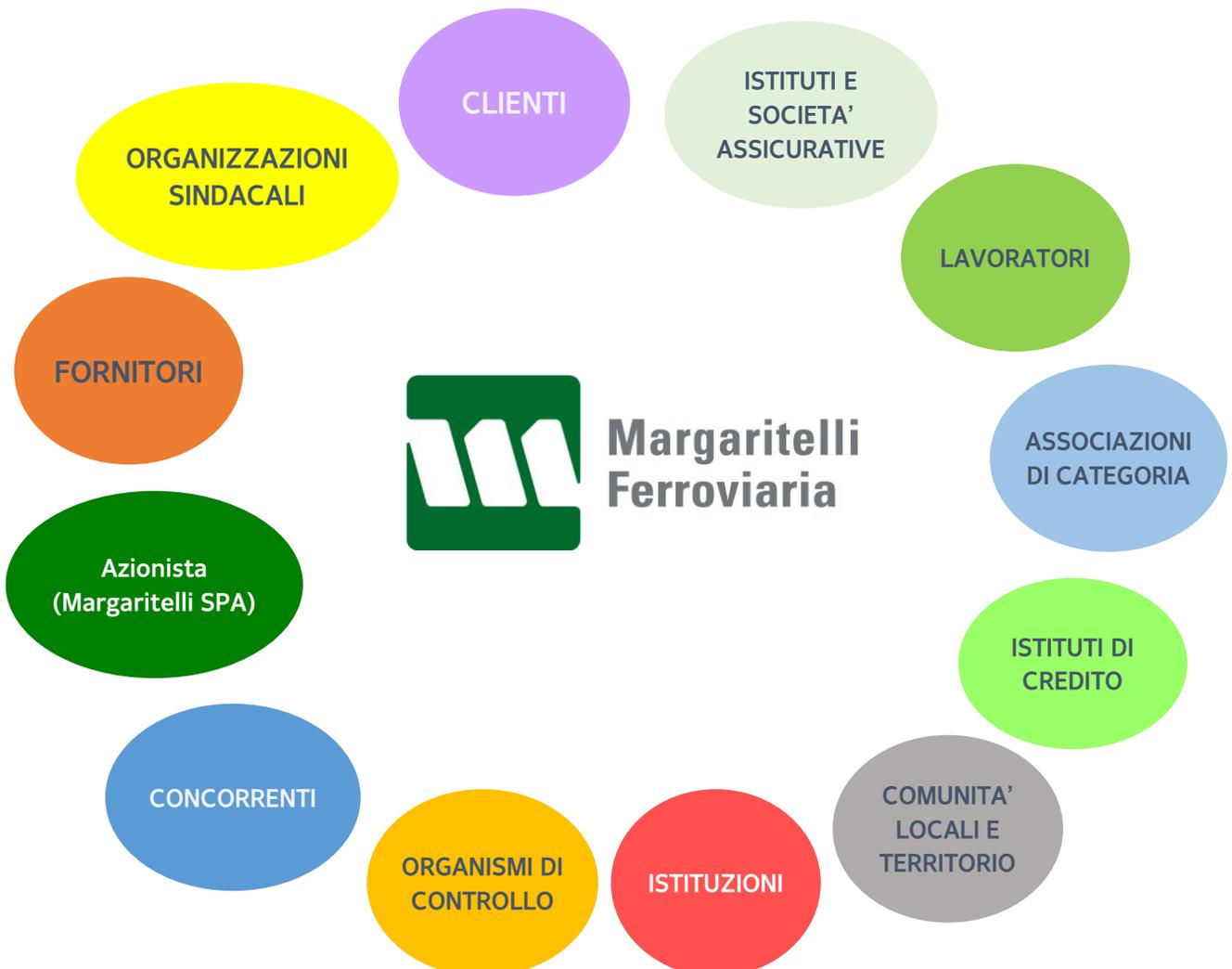
Dal 2015, Margaritelli Ferroviaria ha avviato su base volontaria un percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale d'impresa. Il piano di miglioramento pluriennale, coerentemente con la Politica aziendale per l'Ambiente la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e nel rispetto del Codice Etico adottato dall'azienda, si focalizza sui seguenti impegni:

1. Rispettare e proteggere l'Ambiente, con l'obiettivo di lungo periodo del raggiungimento della neutralità carbonica;
2. Rispettare le persone e dare loro valore;
3. Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i nostri collaboratori;
4. Monitorare esigenze ed aspettative delle nostre parti interessate, includendole nei nostri processi decisionali;
5. Approcciare i processi di business in un'ottica di sempre maggiore sostenibilità ambientale e sociale.

Dal 2015 Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholders aziendali con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con l'intento di coinvolgerli anche indirettamente nelle proprie scelte aziendali.

Una efficace procedura di stakeholder engagement ci permette di rendere più sostenibili le nostre decisioni strategiche e soprattutto di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

Margaritelli Ferroviaria, partendo dall'analisi del contesto in cui opera e le parti interessate con cui si interfaccia nello svolgimento della propria attività, ha identificato 13 categorie di stakeholder che possono essere influenzare l'attività dell'azienda o esserne influenzati.



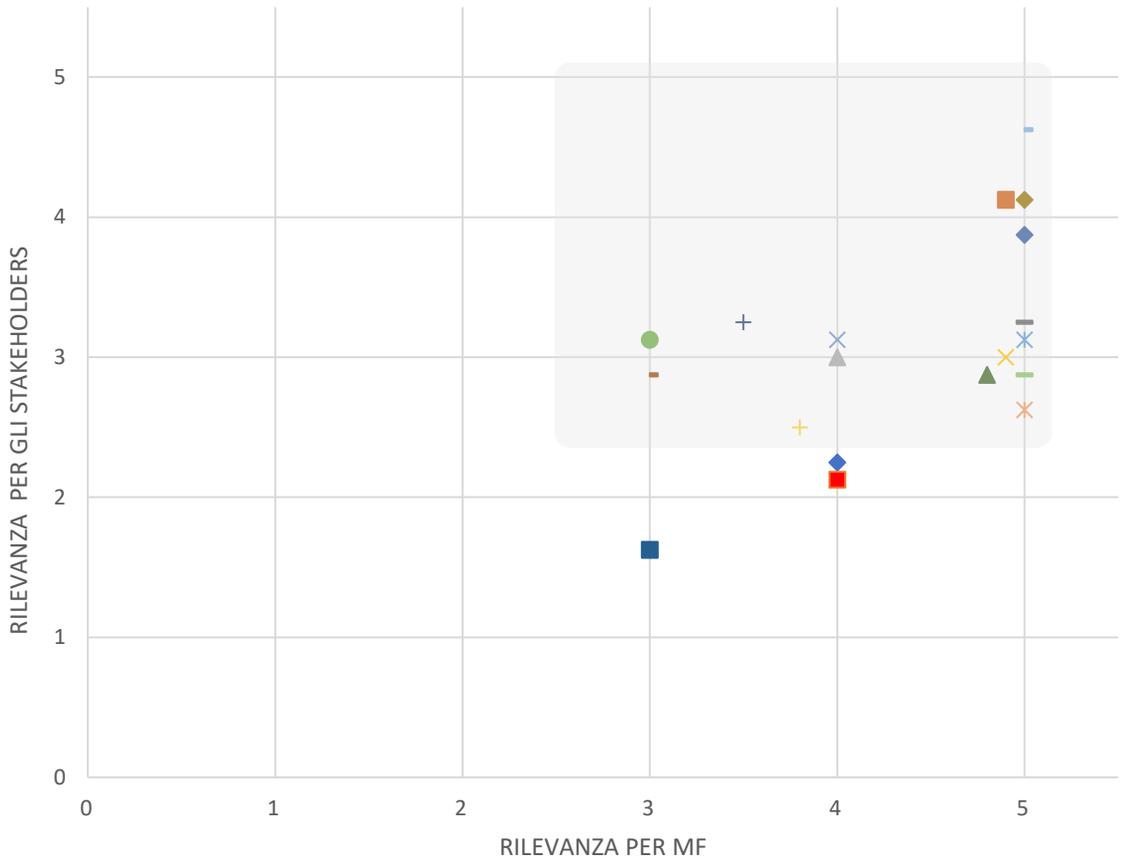
Margaritelli Ferroviaria ha come obiettivo primario quello di soddisfare al meglio **bisogni e aspettative dei propri Stakeholder**, pertanto si è resa necessaria un'analisi di materialità al fine di individuare quale siano i temi che effettivamente interessano i portatori di interesse e dei quali il Rapporto di Sostenibilità tratterà. Secondo gli standard GRI, l'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni dei suoi principali Stakeholder.

La determinazione dell'importanza delle tematiche per gli stakeholder per il 2022 è stata realizzata con un'analisi indiretta valutando le richieste pervenute dagli stakeholder a Margaritelli Ferroviaria nel corso del 2022 (es. partecipazione a questionari di RSI, certificazione ambientale di prodotto, certificazione ambiente, qualità, sicurezza, sociale, modelli di organizzazione verificati da terze parti, ecc.). Obiettivo del 2023 è realizzare una survey rivolto ad un "panel" significativamente ampio di stakeholder al fine di evidenziare le materialità in modo puntuale.

Il Management è stato coinvolto in un workshop al fine di definire i valori di riferimento prioritari per Margaritelli Ferroviaria Spa. L'analisi dei risultati di questa attività è stata riportata nella seguente matrice di materialità che rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza delle tematiche per Margaritelli Ferroviaria Spa e sull'asse delle ordinate la rilevanza delle stesse per gli stakeholder di riferimento.

Attraverso questa analisi è possibile verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne sulle varie tematiche aziendali, in modo da poterne tenere conto per l'individuazione delle attività di sostenibilità per il futuro, non solo in termini di rendicontazione, ma di strategia e azioni vere e proprie.





- ◆ Relazioni sindacali
- Tutela della diversità e inclusione
- ▲ Condizioni di lavoro e welfare aziendale
- × Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro
- × Valorizzazione e sviluppo delle persone
- sviluppo economico-sociale del territorio in cui è inserita l'attività
- + Cyber security, privacy e protezione dei dati
- integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali
- Trasparenza, etica ed integrità del business
- ◆ conformità legislativa
- Tutela del territorio e della biodiversità
- ▲ impatto ambientale, sicurezza e salubrità dei prodotti
- × contrasto al cambiamento climatico e transizione ecologica (riduzione GHG)
- × uso sostenibile delle risorse naturali (acqua, suolo, sottosuolo, ecc ..)
- + sostenibilità degli approvvigionamenti e gestione responsabile dei fornitori
- Reputazione e immagine aziendale
- Economia circolare e gestione sostenibile dei rifiuti
- ◆ Riduzione degli impatti ambientali del business
- risultati economici e continuità aziendale



Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

Sedi certificate
ISO 14001

Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Bettona (PG)

Sedi certificate
ISO 45001

Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Bettona (PG)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



Valutazione ECOVADIS della
Corporate
Social
Responsibility

Catena di Custodia PEFC



Sede certificata:

Bettona (PG)



MARGARITELLI
ROAD SAFETY

Environmental Product Declaration

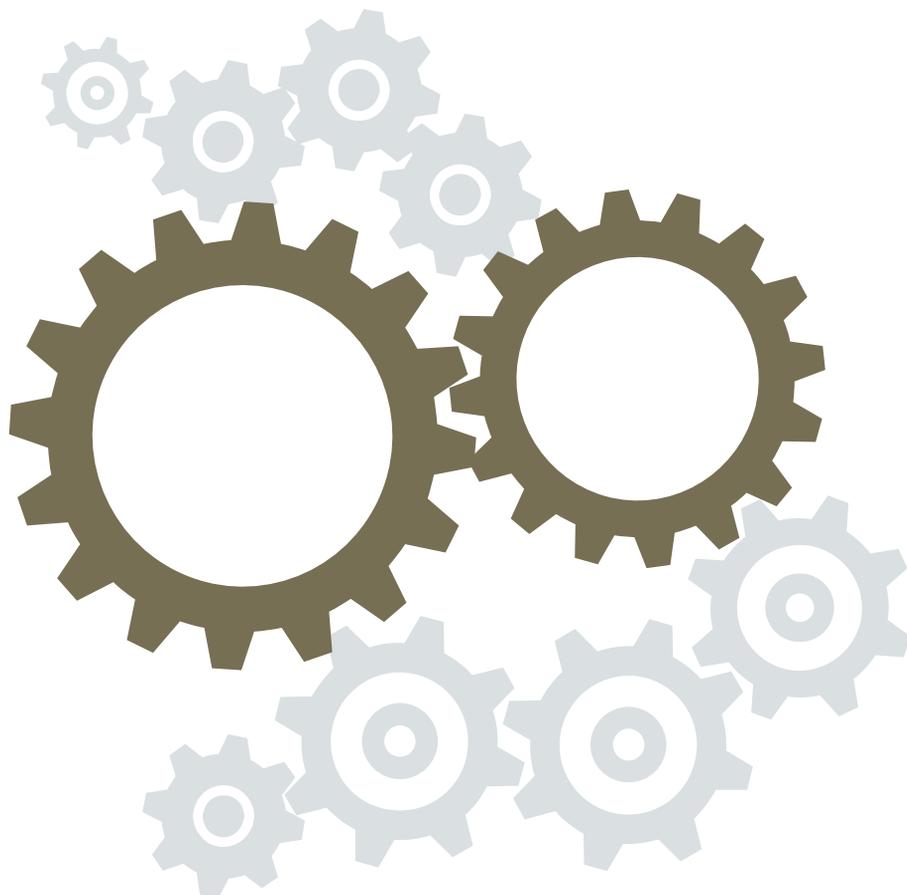


Prodotti certificati:

Dispositivi sicurezza stradale



MARGARITELLI
ROAD SAFETY



Margaritelli Ferroviaria Spa nel documento «POLITICA PER L'AMBIENTE» mette in evidenza l'impegno continuo della Società nel migliorare le proprie prestazioni al fine di ridurre gli impatti sull'Ambiente nello svolgimento delle proprie attività e dei propri processi. Si sottolinea l'impegno dell'organizzazione nella promozione di pratiche rivolte alla conservazione delle matrici quali: aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna.

Si dichiara inoltre la volontà di promuovere ad ogni livello aziendale una cultura in favore dell'Ambiente, che si concretizzi in buone pratiche ambientali che contrastino lo spreco di risorse naturali, favoriscano l'economia circolare dei rifiuti e consentano la preservazione delle matrici ambientali quali aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna; nello specifico per la matrice acqua si traduce nel riciclo di acqua ove possibile e nel monitoraggio delle quantità riciclate.

Inoltre, Margaritelli Ferroviaria dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Dal 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**.

Dopo l'esperienza condotta nel 2022 con l'analisi degli impatti delle Barriere stradali prodotte nello stabilimento di Bettona (PG) che ha permesso di ottenere la certificazione ambientale di prodotto (EPD), Margaritelli Ferroviaria nel 2023 si è avvalsa di professionisti ambientali per approfondire nuovamente la tematica legata agli impatti di alcuni prodotti per l'armamento ferroviario (traversine per armamento ferroviario in legno eco-impregnato ed in Calcestruzzo Armato Precompresso). Queste attività di analisi ambientali hanno contribuito ad un aumento della spesa corrente rispetto al 2022 (+21%). La sensibile riduzione, rispetto al 2022, degli investimenti per l'ambiente è riconducibile, principalmente, alla spesa per allestire il vasto impianto fotovoltaico installato nel 2022 sulla sede di Catania.

AMBIENTE	2020	2021	2022	2023	delta 2020-2021	delta 2021-2022	delta 2022-2023
Investimenti	€ 214.354	€ 249.938	€ 632.667	€ 121.081	17%	153%	-81%
Spesa corrente	€ 409.066	€ 452.120	€ 380.847	€ 461.151	11%	-16%	21%



Il consumo di acqua nel ciclo tecnologico delle traverse in calcestruzzo è dovuto principalmente al confezionamento del calcestruzzo fresco e alla maturazione dello stesso nelle apposite celle ad umidità e temperatura controllata attraverso generazione di vapore.

L'acqua è inoltre utilizzata per il lavaggio degli impianti di processo, per la pulizia dei mezzi, per l'acqua sanitaria ed infine per l'irrigazione delle strade al fine di ridurre la formazione di polveri ambientali.

Nei siti di Rodallo, Catania e Ambronay si adotta il recupero dell'acqua di lavaggio di impianti ed attrezzature per la produzione del calcestruzzo da riutilizzare nello stesso processo.

Complessivamente, nel 2023 i consumi idrici sono stati significativamente inferiori (-7,9%) rispetto al 2022.

Obiettivo del prossimo biennio è quello di estendere la «buona pratica» dell'utilizzo delle acque di riciclo nel ciclo del calcestruzzo anche al sito produttivo di Zurco (RE).

Acqua consumata 2023

51.041 mc

Acqua consumata 2022

55.438 mc

Acqua consumata 2021

79.265 mc

Acqua consumata 2020

61.046 mc

Sede	TOT acqua prelevata (mc)				% acqua riciclata / TOT acqua consumata (prelevata + riciclata)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Rodallo (TO)	49.668	65.979	45.766	36.685	3,22%	2,97%	3,39%	4,16%
Zurco (RE)	3.211	5.868	3.868	5.221	/	/	/	/
Catania (CT)	7.701	6.994	5.373	8.649	10,05%	10,5%	6,84%	3,62%
Bettona (PG)	285	277	281	321	/	/	/	/
Perugia (PG)	181	147	150	165	/	/	/	/



L'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni GES (Gas Effetto Serra) associate alle fonti energetiche sono impegni primari di Margaritelli Ferroviaria.

Grazie all'efficientamento energetico in atto, il **2023** ha fatto registrare consumi globali (Energia acquistata + autoprodotta) parametrizzati sulla produzione (tonnellate PF) inferiori al 2022 (**GAS: – 8,03%; Energia Elettrica: – 7,41%**).

Al fine di contrastare il cambiamento climatico, dal 2022 l'azienda acquista per tutti gli stabilimenti l'energia elettrica da fornitori in grado di garantirne, mediante certificati di Garanzia dell'Origine (GO), la provenienza del 100% da fonti rinnovabili.

Inoltre, dopo la messa a regime dell'impianto fotovoltaico di Rodallo (ottobre 2021), avente potenza nominale di 116 kWp, a settembre 2023, Margaritelli, ha avviato il nuovo impianto di Catania, capace di una potenza nominale pari a 536 kWp.

In futuro, Margaritelli Ferroviaria intende aumentare ulteriormente la quota di energia elettrica autoprodotta da rinnovabili, attraverso altre installazioni fotovoltaiche che sfrutteranno le coperture degli edifici presenti negli altri siti, fino al conseguimento di una potenza complessiva di oltre 2,400 kWp dal 2025

	2020	2021	2022	2023
Energia elettrica (Mwh) 	4.297	5.205	4.615,7	4.674,2
Gas naturale (Smc) 	569.234	675.395	609.633	615.317
Energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili 	17%	25%	100%	100%
Energia autoprodotta da fonti rinnovabili (MWh) 	-	11,1	146,9	196,0

Sede	Energia elettrica (Kwh)				Gas (Smc)				Energia rinnovabile consumata (Kwh)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Rodallo (TO)	2.817.009	3.499.753	3.068.088	2.949.035	516.474	589.804	544.196	559.504	483.962	703.928	3.068.088	2.949.035
Zurco (RE)	516.480	751.956	596.782	709.783	45.131	79.823	60.737	50.925	88.731	188.064	596.782	763.895
Catania (CT)	756.872	731.260	718.754	763.895	/	/	/	/	130.030	182.888	718.754	709.783
Bettona (PG)	183.689	193.580	203.150	220.208	713	1.137	1.009	1.855	31.557	48.414	203.150	220.208
Perugia (PG)	23.046	28.655	28.930	31.241	6.916	4.631	3.691	3.033	3.959	7.167	28.930	31.241
Totali	4.297.096	5.205.211	4.615.704	4.674.162	569.234	675.395	609.633	615.317	738.241	1.130.461	4.615.704	4.674.162



Dal 2019, Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di monitoraggio e contabilizzazione delle emissioni di CO₂ (dirette e indirette) derivanti dalla produzione di cemento e prodotti in legno.

Nel triennio 2019-2021 gli strumenti utilizzati dall'organizzazione per definire il quadro emissivo hanno permesso di indagare esclusivamente le emissioni dirette di Scopo 1 (Cat. 1 ISO 14064 -1) e quelle indirette per la sola componente riconducibile allo Scopo 2 (Cat. 2 ISO 14064 -1). Nel 2022, un affinamento dei sistemi di monitoraggio e contabilità interni ha consentito di definire anche la componente indiretta relativa allo Scopo 3 legata ai trasporti (Cat. 4 ISO 14064 -1).

Nel 2023, un ulteriore miglioramento delle metodologie di calcolo e di modellazione delle emissioni, associato alla volontà dell'azienda di avviare, presso lo stabilimento di Rodallo (TO), lo studio LCA per traversine in CAP (RFI 240, RFI 260 AV USP, SNCF M450 e M240) e traversine in legno di rovere eco-impregnate, hanno permesso di approfondire ulteriormente l'analisi delle componenti emissive indirette di Scopo 3.

In particolare, lo Scopo 3 è stato calcolato per il biennio 2022-2023 (ricalcolo 2022) considerando anche il contributo delle emissioni indirette derivanti da prodotti utilizzati dall'organizzazione e da prodotti realizzati dall'organizzazione, secondo la classificazione prevista dalla norma ISO 14064 -1 (Cat.3, Cat.4, Cat.5).

L'adozione di nuove procedure per la raccolta dei dati unita a modelli di calcolo sempre più complessi (ECCO Sostenibile, SimaPro) hanno consentito, pertanto, di ricalcolare e rielaborare i dati dell'ultimo biennio affinando ulteriormente i risultati nell'ottica di una rendicontazione sempre più dettagliata.

Emissioni Tot t. CO ₂ e (ISO 14064-1 :2018)				Emissioni Tot t. CO ₂ e (Protocollo GHG)	
	Categoria 1	Emissioni e rimozioni dirette di GHG	2032.86	Ambito 1	2032.86
	Categoria 2	Emissioni indirette di GHG a energia importata	0	Ambito 2	0
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	12825.53	Ambito 3	70154.26
	Categoria 4	Emissioni indirette da GHG derivanti dai prodotti utilizzati dall'organizzazione	55641.73		
	Categoria 5	Emissioni indirette di GHG da prodotti realizzati dall'organizzazione	1687		
	Categoria 6	Emissioni indirette di GHG da altre fonti	0		





Il nuovo quadro emissivo, elaborato grazie agli affinamenti metodologici, conferma per il biennio 2022-2023, una netta prevalenza delle emissioni indirette di Scopo 3 sugli altri ambiti mappati (Scopo 1, Scopo 2). In particolare nel 2023, a differenza degli anni precedenti, le emissioni indirette di Scopo 2, in linea con le metodologie di calcolo previste dal GHG Protocol, sono state elaborate mediante due differenti approcci: **location based method** e **market based method**.

Margaritelli Ferroviaria secondo il metodo location-based, utilizzando ISPRA come fonte per la base dati, avrebbe prodotto emissioni di Scopo 2 pari 1451 t CO₂ nel 2022 e 1500 t CO₂ nel 2023. **Tuttavia poiché le emissioni derivanti dall'energia acquistata sono state integralmente annullate grazie a certificati di garanzia dell'origine, si è ritenuto più corretto adottare il metodo market-based, che, per il biennio 2022-2023, ha permesso di assumere le emissioni di Scopo 2 pari a 0 (zero) t CO₂.**

Le differenti metodologie di calcolo adottate negli ultimi due anni, rendono poco significativo il confronto sul quinquennio 2019-2023. Tuttavia, sullo Scopo 1, è possibile una comparazione interessante per il periodo 2019-2023, dove le emissioni sono rimaste pressoché costanti nel tempo. Altro spunto di riflessione, relativamente allo Scopo 3, emerge dall'analisi del biennio 2022-2023 nel quale si osserva una riduzione delle emissioni imputabili, in buona parte, ai minori volumi produttivi registrati presso lo stabilimento di Rodallo (TO).

(ton CO ₂ eq)	2019	2020	2021	2022	2023
Emissioni dirette – Scope 1	2.093	1.638	2.073	1.936	2.033
Emissioni indirette – Scope 2	1.672	1.410	1.654	0 *	0
Emissioni indirette – Scope 3	-	-	14.972	80.883	70.154



Emissioni di Gas Serra per tonnellata di Cemento/Legno prodotto	CO _{2eq} /ton
2022	0,290
2023	0,229

Relativamente alle emissioni di Scopo 3, Margaritelli Ferroviaria monitora annualmente, tramite appositi KPI, il numero i trasporti di prodotto finito effettuati su gomma, il numero dei viaggi effettuati su rotaia, la % dei viaggi su rotaia rispetto ai viaggi totali/anno, nonché le **mancate emissioni, in termini di CO₂, dovute al trasporto dei propri prodotti finiti (traverse in CLS) effettuato su rotaia piuttosto che su gomma. La sensibile riduzione registrata nel 2023 è riconducibile all'interruzione del traffico merci nella tratta Italia – Francia (frana della Maurienne), che da fine agosto 2023 impedisce il trasporto su rotaia delle traverse SNCF verso Ambronay (riapertura prevista nel 2025).**

I KPI aziendali, grazie alla rendicontazione proveniente dagli impianti fotovoltaici installati, permettono di determinare, utilizzando i Fattori di Emissione associati al metodo location – based (ISPRA), le **mancate emissioni derivanti dall'utilizzo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili.**

Mancate Emissioni	2019	2020	2021	2022	2023
(t CO ₂) dovute al trasporto ferroviario di traverse in CAP	- 2.125	- 1.923	- 2.551	-1.824	-710
(t CO ₂) per utilizzo di energia elettrica autoprodotta	-	-	- 3	- 42	- 66



Il processo produttivo di Margaritelli Ferroviaria genera rifiuti quali sfridi di lavorazione (produzione di cemento e legno) e imballaggi di materie prime, nonché rifiuti imputabili ad attività accessorie, quali la manutenzione, il magazzino e gli uffici.

La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti di Margaritelli Ferroviaria avviene in conformità alla normativa vigente, privilegiando il riutilizzo e il recupero dei materiali.

Dagli scarti di legno vergine, Margaritelli Ferroviaria produce un semilavorato autorizzato per la vendita utilizzabile sia come materiale da falegnameria, sia come biomassa, valorizzando in tal senso uno scarto del proprio processo produttivo, in un'ottica di economia circolare.

Nel 2020, i rifiuti generati dalla produzione sono stati di 7.323 ton di rifiuti prodotti, di cui 246 tonnellate rifiuti pericolosi.

Nel 2021 i rifiuti totali prodotti sono stati 15.059 t, di cui 264,91 t di rifiuti pericolosi; nel 2022 il totale dei rifiuti prodotti è stato 9.779 t (-35% rispetto al 2021) di cui 319.74 t di rifiuti pericolosi (+21% rispetto al 2021). Nel 2023, i rifiuti totali prodotti sono stati 8.227 t (-15,7% rispetto al 2022), di cui 303.38 t di rifiuti pericolosi, con un livello pressoché invariato (95-96%) di quelli inviati a recupero.

Nelle attività legate al cemento (produzione di traverse in calcestruzzo), la produzione di rifiuti è anche legata ai prodotti non conformi che sono destinate al recupero; data la loro origine, è possibile una variazione significativa di anno in anno non collegata ad attività di processo.



*Il nostro impegno costante non è solo quello di ridurre la quantità di rifiuti prodotti in generale, ma anche di ridurre la percentuale di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento, favorendo forme di recupero o riutilizzo in un'ottica di **economia circolare**.*

	2020	2021	2022	2023
Tonnellate totali di rifiuti speciali prodotti	7.233	15.059	9.779	8.227
Rifiuti avviati a recupero su totale rifiuti speciali prodotti	90,18%	98,15%	96,06%	95,17%
Rifiuti pericolosi su totale rifiuti speciali prodotti	3,40%	1,76%	3,27%	3,69%
Rifiuti pericolosi inviati al recupero sul totale dei rifiuti pericolosi	19,16%	30,00%	14,13%	18,31%
Legno recuperato e valorizzato come sottoprodotto (biomassa)	28,6 mc	26,04 mc	29,11 mc	17,75 mc
Aggregati recuperati e valorizzabili come sottoprodotto ("Best practice" di Zurco)	-	198 mc	217 mc	223 mc

5.5 Gestione forestale sostenibile

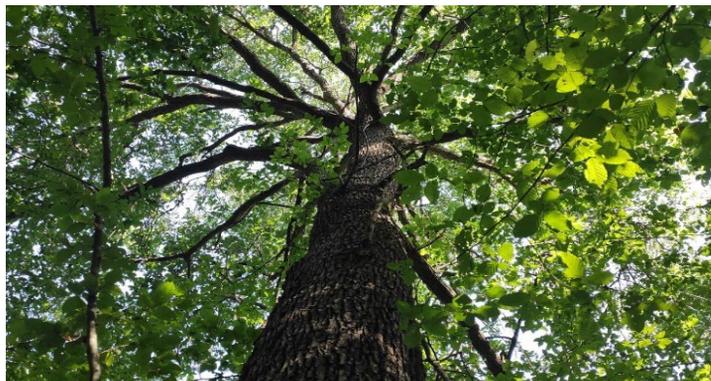
Dal 2022, Margaritelli Ferroviaria investe attivamente nella tutela e valorizzazione del patrimonio boschivo locale del territorio umbro finanziando il piano di gestione forestale 2022-2032 del **Bosco di Piegaro (PG)**, finalizzato anche alla certificazione delle sue funzioni ecosistemiche secondo lo standard di PEFC.

Nel 2023, il gestore forestale (Selvamar s.s.) con il sostegno di Margaritelli Ferroviaria ha conseguito la certificazione dei seguenti servizi del bosco:

- Assorbimento, stoccaggio e non emissione di Carbonio
- Funzioni turistico / ricreative

Grazie al progetto di gestione forestale finanziato da Margaritelli Ferroviaria, il dato certificato per il 2023 in termini di sequestro di Carbonio dall'atmosfera è di **1.400 tCO₂eq**, validi come crediti di sostenibilità scambiabili secondo il regolamento PEFC.

Nelle prossime annualità del piano di gestione, è previsto anche il preziosissimo obiettivo di certificare il servizio ecosistemico di **tutela della biodiversità**, che sarà possibile quando PEFC avrà adeguato il suo specifico regolamento anche alle realtà forestali del centro Italia.



(Per maggiori informazioni su Bosco di Piegaro
<https://sites.google.com/margaritelli.com/selvamar-ss-bosco-certificato/english>)



CERTIFICATO SERVIZI ECOSISTEMICI PEFC / PEFC ECOSYSTEM SERVICES CERTIFICATE

CODICE DI REGISTRAZIONE/ REGISTRATION CODE
ICILA-PEFC-SE-002392

SUBCODICE/SUBCODE
01

RILASCIATO ALL'ORGANIZZAZIONE/ ISSUED TO THE ORGANIZATION:

Selvamar S.S.

sede legale / registered office: Via ADRIATICA, 109 - 06087 PONTE SAN GIOVANNI (PG)

IN POSSESSO DI CERTIFICATO DI GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE PEFC:
 IN POSSESSION OF PEFC FOREST MANAGEMENT CERTIFICATE
 ICILA-PEFC-GFS-002392 CON SCADENZA/EXPIRING ON 02/07/2027

PER IL SEGUENTE SERVIZIO ECOSISTEMICO/FOR THE FOLLOWING ECOSYSTEM SERVICE:

Carbonio Forestale: stoccaggio, assorbimento e non emissione
Forestry carbon: storage, absorption and non-emission

AMBITO DI CERTIFICAZIONE / SCOPE	1.1.1 - ATTIVITÀ DI CONVERSIONE DI UN BOSCO CENOUAD ALTOFUO / ACTIVITIES OF CONVERSION OF COPPICE TO HIGH FOREST	1.1.2 - ATTIVITÀ DI ALLARGAMENTO DEL TERENO / ACTIVITIES OF SHIF EXTENSION	1.1.3 ATTIVITÀ DI AUMENTO BIOMASSA / ACTIVITIES OF BIOMASS INCREASE
SUPERFICIE INTERESSATA/ AFFECTED SURFACE:	11,08 HA	57,43 HA	17,83 HA
PERIODO DI CALCOLO/ CALCULATION PERIOD:	ANNO 2023 / YEAR 2023	ANNO 2023 / YEAR 2023	ANNO 2023 / YEAR 2023
STOCAGGIO/ STORAGE:	121 81 T di CO ₂	489 05 T di CO ₂	1025 87 T di CO ₂
QUANTITÀ SCAMBIABILE/ EXCHANGEABLE QUANTITY (BUFFER APPLICATO A QUOTA EX-ANTE/BUFFER APPLIED TO EX-ANTE QUOTA):	105 75 T di CO ₂	429 30 T di CO ₂	900 60 T di CO ₂

IN CONFORMITÀ ALLO STANDARD / IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

PEFC ITA 1001-SE:2021 v.0.4

I termini di uso e la validità del presente certificato sono subordinati al rispetto dei regolamenti applicabili di CSI e PEFC. The terms of use and validity of this certificate are subject to the respect of the applicable regulations of CSI and PEFC. La presente certificazione è valida fino a quando sarà verificata da CSI, attraverso verifiche periodiche, il mantenimento dei benefici riportati. This certification is valid until the maintenance of the reported benefits is verified by CSI through periodic checks. La validità di ogni transazione è determinata dalla tracciabilità di questa tramite registro pubblico consultabile sul sito www.pefc.it e la validità di each transaction is determined by its traceability through the public register which can be consulted on the website www.pefc.it. Questo certificato rimane di proprietà di CSI. Il certificato e tutte le sue copie, se richiesto da CSI, devono essere restituite o distrutte. This certificate remains the property of CSI. The certificate and all the copies or reproductions of it shall be returned or destroyed on CSI request.

PRIMA EMISSIONE / FIRST ISSUE
 23/05/2023

EMISSIONE CORRENTE / CURRENT ISSUE
 23/05/2023

DATA DI SCADENZA / EXPIRING DATE
 31/12/2023

Carlo Dassi
 B. A. Certification



Italia - 20030 Senago (MI) - Cascina Traversagna 21 - www.csi-spa.com
 CSI S.p.A. a socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di IMQ Group S.r.l.
 REA MI 1486310 R.U.C.F./P.I. 11360160151 Cap. Soc. € 1.040.000



CERTIFICATO SERVIZI ECOSISTEMICI PEFC / PEFC ECOSYSTEM SERVICES CERTIFICATE

CODICE DI REGISTRAZIONE/ REGISTRATION CODE
ICILA-PEFC-SE-002392

SUBCODICE/SUBCODE
03

RILASCIATO ALL'ORGANIZZAZIONE/ ISSUED TO THE ORGANIZATION:

Selvamar S.S.

sede legale / registered office: Via ADRIATICA, 109 - 06087 PONTE SAN GIOVANNI (PG)

IN POSSESSO DI CERTIFICATO DI GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE PEFC:
 IN POSSESSION OF PEFC SUSTAINABLE FOREST MANAGEMENT CERTIFICATE
 ICILA-PEFC-GFS-002392 CON SCADENZA/EXPIRING ON 02/07/2027

PER IL SEGUENTE SERVIZIO ECOSISTEMICO/FOR THE FOLLOWING ECOSYSTEM SERVICE:

Funzioni Turistico Ricreative
Tourist Recreational Functions

SUPERFICIE INTERESSATA/AFFECTED SURFACE: 150,73 HA ("Bosco di Piegaro")

IN CONFORMITÀ ALLO STANDARD / IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

PEFC ITA 1001-SE:2021 v.0.4

I termini di uso e la validità del presente certificato sono subordinati al rispetto dei regolamenti applicabili di CSI e PEFC. The terms of use and validity of this certificate are subject to the respect of the applicable regulations of CSI and PEFC. La presente certificazione è valida fino a quando sarà verificata da CSI, attraverso verifiche periodiche, il mantenimento dei benefici riportati. This certification is valid until the maintenance of the reported benefits is verified by CSI through periodic checks. La validità di ogni transazione è determinata dalla tracciabilità di questa tramite registro pubblico consultabile sul sito www.pefc.it e la validità of each transaction is determined by its traceability through the public register which can be consulted on the website www.pefc.it. Questo certificato rimane di proprietà di CSI. Il certificato e tutte le sue copie, se richiesto da CSI, devono essere restituite o distrutte. This certificate remains the property of CSI. The certificate and all the copies or reproductions of it shall be returned or destroyed on CSI request.

PRIMA EMISSIONE / FIRST ISSUE
 23/05/2023

EMISSIONE CORRENTE / CURRENT ISSUE
 23/05/2023

DATA DI SCADENZA / EXPIRING DATE
 02/07/2027

Carlo Dassi
 B. A. Certification



Italia - 20030 Senago (MI) - Cascina Traversagna 21 - www.csi-spa.com
 CSI S.p.A. a socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di IMQ Group S.r.l.
 REA MI 1486310 R.U.C.F./P.I. 11360160151 Cap. Soc. € 1.040.000





Margaritelli Ferroviaria ritiene che tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori sia un valore imprescindibile. L'azienda si impegna, come definito all'interno della Politica, pubblicata nel Febbraio 2023 e valevole per tutti i siti, a ridurre i rischi per la sicurezza ed a garantire il benessere di tutti i dipendenti.

Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) adottato, in conformità alla norma **ISO 45001:2018**, costituisce una serie di principi e linee guida comuni a tutte le unità operative e specificità locali in funzione delle diversità di ogni sito.

Gli obiettivi di miglioramento proposti a seguito del riesame della direzione, vengono stabiliti in modo tale da risultare coerenti con la politica aziendale, misurabili con specifici indicatori di performance, monitorati periodicamente e comunicati alle parti interessate interne ed esterne.

Margaritelli Ferroviaria si impegna a promuovere e rafforzare, a tutti i livelli organizzativi, una cultura aziendale volta alla tutela della Sicurezza e della Salute di tutto il Personale, che stimoli la proattività dei collaboratori e che sia di supporto al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i Lavoratori. La struttura organizzativa preposta alla sicurezza è costituita da un presidio in ogni sede, in stretto coordinamento con il Servizio Prevenzione Protezione centrale.

Dal 2020, sinergicamente con il progetto di certificazione ISO 45001:2018, Margaritelli Ferroviaria, ha avviato un importante piano di investimenti per aumentare ulteriormente il livello di salute, benessere e sicurezza dei suoi lavoratori e lo loro consapevolezza su questi temi. Nel 2022 l'azienda ha esteso la certificazione ISO 45001 anche al sito di Catania e sono già state avviate le attività per certificare rispetto allo stesso schema anche il sito di Ambronay.

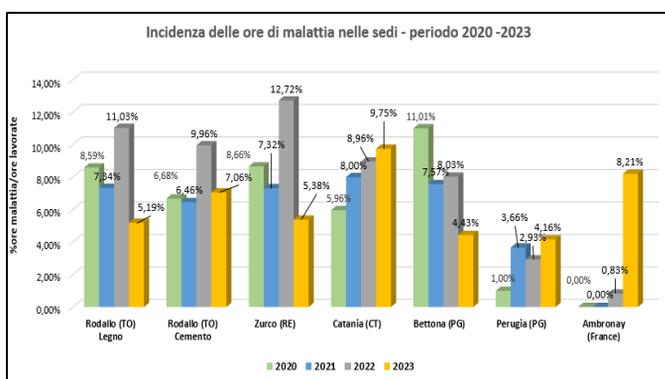
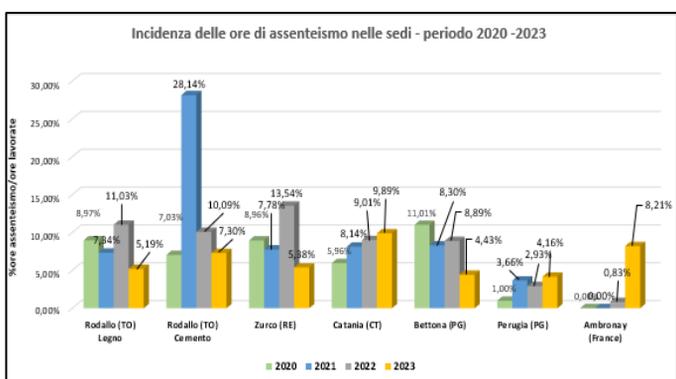
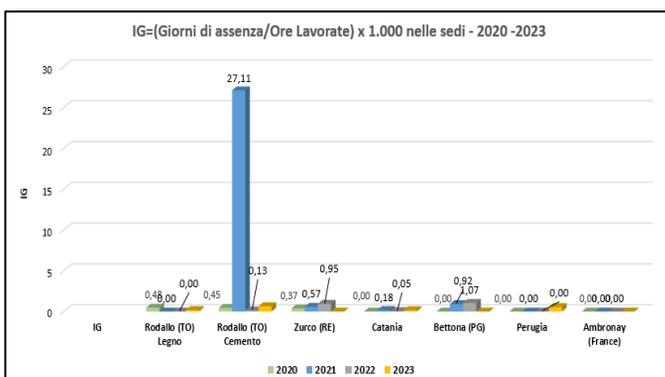
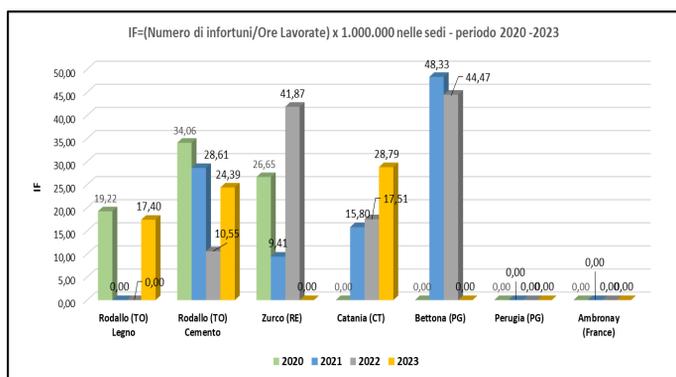
Gli investimenti e le spese programmati vanno dalla modernizzazione di impianti e macchinari, alla formazione, ad interventi edili per migliorare la fruibilità di spazi comuni utilizzati dal personale come mense e spogliatoi. Nel 2023 si registra un sensibile aumento della spesa corrente (+ 34%) principalmente legato ai maggiori costi sostenuti per la formazione e l'addestramento del personale, in particolare sulla sede di Catania. Sul fronte investimenti, il risultato ottenuto nel 2023 (+ 924 %) è frutto di importanti attività di revamping e di rinnovo delle linee di produzione che hanno interessato le sedi di Rodallo (TO) e Catania.

Margaritelli Ferroviaria, grazie al mantenimento della certificazione ISO 45001:2018 e all'accesso ai meccanismi di formazione finanziata, può vantare una riduzione della spesa corrente pari al 15% con trend in leggero calo rispetto al 2022 (- 8%).

	2020	2021	2022	2023	delta 2020-2021	delta 2021-2022	delta 2022-2023
Investimenti	€ 199.286	€ 604.786	€ 624.673	€ 6.396.900	203%	3%	924%
Spesa corrente	€ 310.003	€ 384.918	€ 280.155	€ 425.996	24%	-27%	34%
Sgravi assicurativi e Formazione finanziata	€ 43.260	€ 47.575	€ 71.980	€ 65.463	10%	49%	-8%

5.8 Infortuni sul lavoro, malattie, assenteismo

Gli indicatori di performance di sicurezza di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. sono definiti annualmente, in conformità alla norma UNI 7249 e riguardano il numero di infortuni (esclusi quelli in itinere), l'Indice di gravità (IG), l'Indice di frequenza (IF) ed il grado di assenteismo (h malattia + infortunio).



	2020	2021	2022	2023
Indice di Frequenza (IF)	22,75	19,95	15,71	16,62
Indice di Gravità (IG)	0,33	16,98	0,27	0,19



Le relazioni con i collaboratori sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani.

L'organizzazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è attenta alla gestione del personale e in particolare al rispetto dei diritti umani, sia per mezzo del presidio del Management sui siti, sia mediante il presidio funzionale diretto da parte della sede centrale.

In nessuna realtà operativa sono stati registrati reclami riguardanti lesioni dei diritti umani, episodi di ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o mancato rispetto dei diritti dei lavoratori.

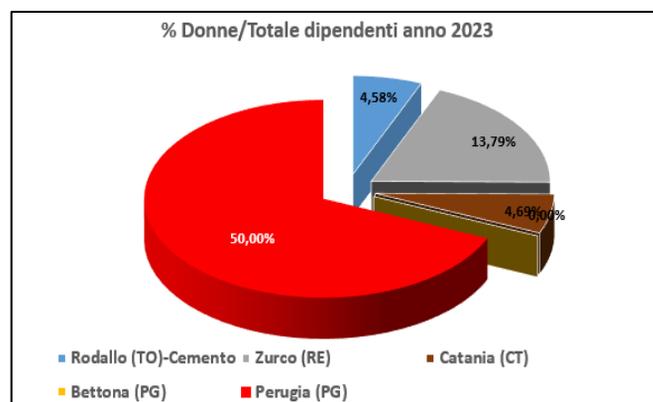
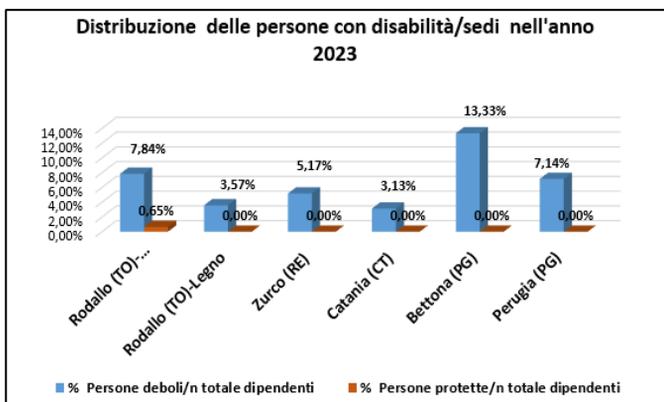
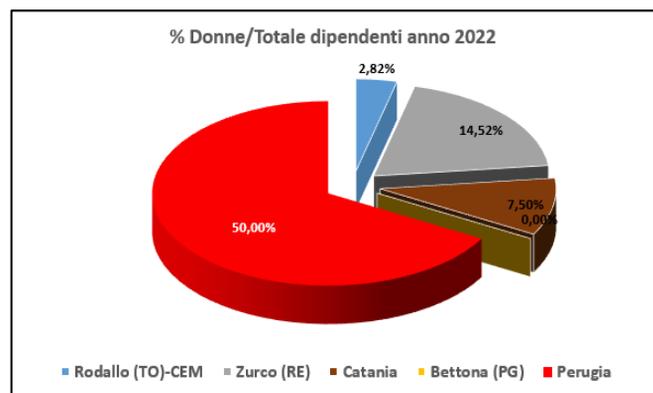
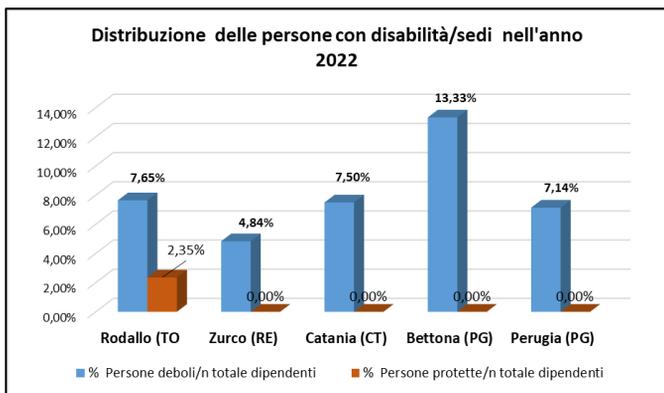
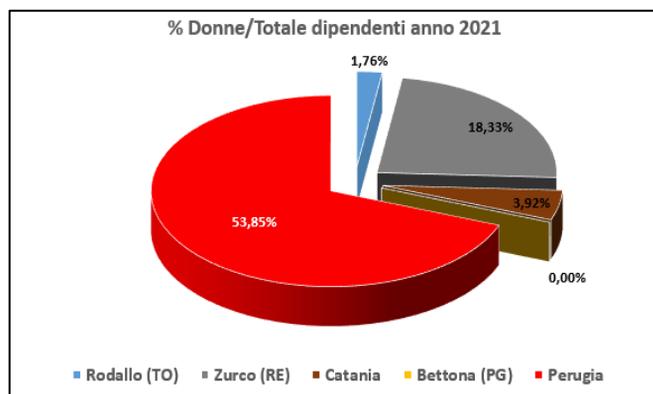
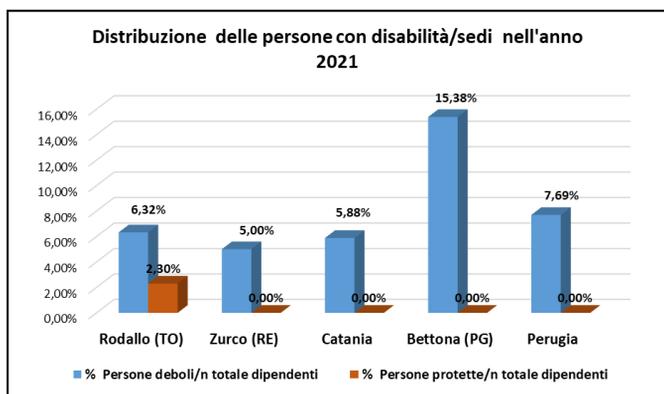
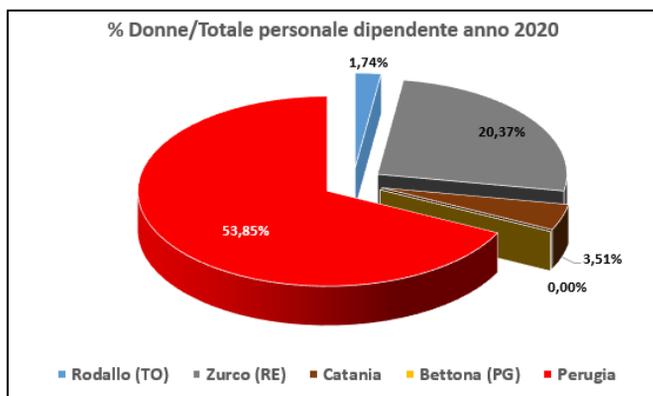
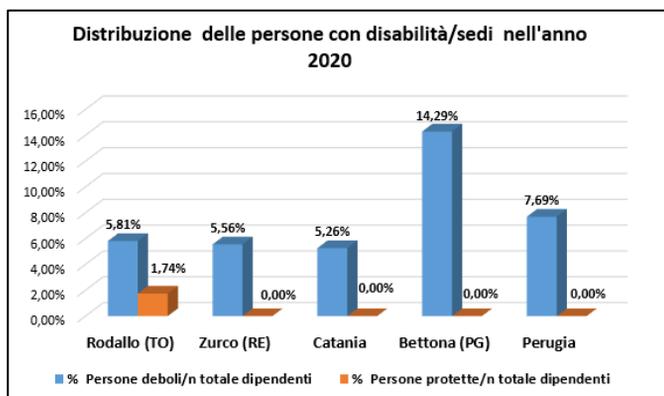
Margaritelli Ferroviaria Spa attua attraverso la politica aziendale una serie di principi etici ben definiti al fine di indirizzare il comportamento di tutti i dipendenti nei confronti dei clienti, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione, dei fornitori, delle comunità locali e degli azionisti.

I Principi etici su cui si basa la politica sono:

Onestà, correttezza, trasparenza, integrità e reciproco rispetto nella gestione dell'Azienda e nei rapporti con gli stakeholder.

La Società si impegna nella tutela della dignità umana e nel totale e incondizionato rispetto dei diritti umani e nel contrasto dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo nell'ambito della sua catena produttiva.

A tale proposito, si riporta che Margaritelli Ferroviaria, nel triennio 2020-2023 così come negli esercizi precedenti, **NON ha impiegato personale in minore età o con età compresa tra 16 e 18 anni.**



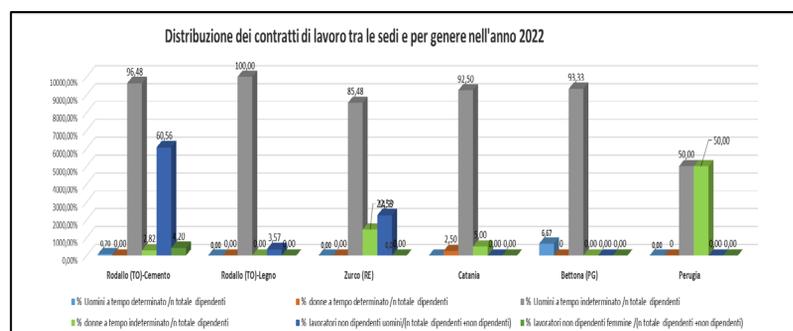
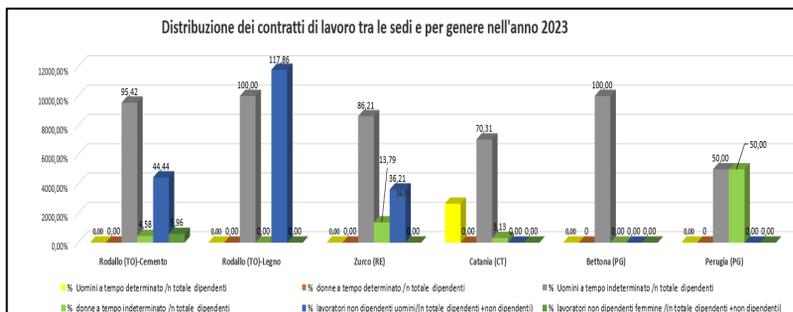
5.11 Tutela e valorizzazione delle persone



Margaritelli Ferroviaria riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività d'impresa, impegnandosi a migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La società favorisce contratti a lungo termine con i propri dipendenti, riconosce uno stipendio mediamente superiore alla paga base stabilita dalla contrattazione collettiva ed un premio di produzione distribuito su tutte le sedi.

Inoltre, per la crescita professionale del personale, nel 2023 si è registrato un aumento di spesa per l'erogazione della **formazione (+72%)** rispetto all'esercizio precedente riconducibile principalmente ai costi sostenuti sulle sedi Catania e Ambronay.



	2020	2021	2022	2023
Spesa per l'erogazione della formazione ai lavoratori	€ 105.862	€ 149.286	€ 203.139	€ 348.984

Anno 2022:

- 72,33 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1.148,53 € premio medio per dipendente
- Fringe benefit fino a 500 € a persona come sostegno al pagamento utenze 2022
- >40% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 47,18% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 5.497 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 3.662 h

Anno 2023:

- 67,30 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1650 € circa di premio medio per dipendente, erogato anche sottoforma di fringe benefits deducibili fiscalmente dal lavoratore
- >46% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 42,17% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 7.939 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 5.753 h